

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024 • 2025



ensemble.

PORTER LA VOIX DES INDUSTRIELS



page 3

GRAND TEMOIN

"Nous sommes
des bâtisseurs"

page 4

LA FABRIQUE DU TERRITOIRE

Puier dans la force
collective

page 6

LA FABRIQUE DU DÉVELOPPEMENT

Actionner les leviers
d'une industrie durable

page 8

LA FABRIQUE DES COMPÉTENCES

Faire de l'industrie
un choix d'avenir

page 10

LA FABRIQUE DU SOCIAL

Partenaire de votre
compétitivité sociale



édito

MOTS CROISÉS

L'industrie est aujourd'hui face à des défis nombreux et exigeants qui pèsent sur les décisions stratégiques des entreprises et sur l'attractivité du pays. À cela s'ajoute un contexte international et politique dont l'instabilité protéiforme accentue le manque de visibilité.

Dans ce climat très incertain, il est pourtant vital de créer les conditions qui permettent aux entreprises de continuer de créer, de former, de recruter... et de s'implanter ici même, alors que les projets d'investissements sont en net recul. C'est une chance pour notre territoire que d'accueillir prochainement les futurs réacteurs EPR et l'usine de freins carbone que Safran a choisi de construire dans la Plaine de l'Ain. Un investissement important et un nouvel ancrage avec, à la clé, 230 créations d'emploi d'ici 2030.

Nous en sommes convaincus, l'industrie est la clé économique et sociale du territoire. Parce qu'elles sont créatrices de valeur et qu'elles intègrent toutes les dimensions de la RSE¹, nos industries contribuent à structurer et transformer durablement la société. Pour autant, cette prise de conscience ne peut suffire : à nous, industriels, de prendre la parole, d'être plus visibles et d'ouvrir nos usines pour porter haut la voix de l'innovation, de l'emploi et de la compétitivité.

L'équipe de l'UIMM de l'Ain vous accompagne sur le long terme au sein de "la Maison de l'industrie", fruit du projet d'extension de nos locaux à Péronnas qui verra le jour au printemps prochain. Nous entendons jouer pleinement notre rôle de médiateur connecté aux réalités économiques, sociales et industrielles du territoire. Notre priorité est claire : sécuriser l'activité et l'emploi, investir dans les compétences et dans la transmission de la culture industrielle au travers des partenariats que nous concrétisons avec vous, et grâce aux équipes qui œuvrent chaque jour à vos côtés.

À un moment où les systèmes complexes de financement de la formation sont en fort déficit, votre engagement auprès de l'AFPMA, Pôle Formation de l'UIMM de l'Ain, est clé. Ce centre de formation est bien plus qu'un outil : c'est un atout décisif pour le territoire dont l'avenir s'écrit au sein des entreprises industrielles que nous célébrerons en 2026 à l'occasion des 90 ans de l'UIMM de l'Ain.

¹ Responsabilité sociétale des entreprises



François Perrier

Président de l'UIMM de l'Ain
et Président du groupe
Gérard Perrier Industrie.

Marie-Hélène Lebranchu

Déléguée générale
de l'UIMM de l'Ain.



“Nous sommes des bâtisseurs”

À la tête du CNPE¹ du Bugey, Elvire Charre a par ailleurs accompagné la promotion 2024-2025 du “Parcours du dirigeant”. Elle revient sur les enjeux de la filière et sur une industrie dynamique et connectée au territoire.



Vous dirigez la centrale nucléaire du Bugey que vous avez retrouvée en 2023 après y avoir occupé plusieurs responsabilités. Quelles sont les perspectives sur le 3^e site nucléaire en France ?

Nous sommes portés par la relance du nucléaire en France, une industrie au cœur des enjeux énergétiques et climatiques de demain. La centrale nucléaire du Bugey est dotée d'un potentiel “grand projet” puisqu'elle a été retenue pour accueillir une des trois paires de réacteurs de type EPR 2 d'ici à 2040-45. Le débat public, qui accompagne le projet, s'est bien déroulé et le maître d'ouvrage doit rendre prochainement sa décision. Parallèlement, la prolongation du parc nucléaire repose sur l'entretien et l'optimisation des centrales existantes, dont le Bugey, pour atteindre l'objectif de neutralité carbone à horizon 2050.

L'industrie nucléaire est très connectée au territoire et engagée vis-à-vis des citoyens

En quoi une centrale nucléaire n'est-elle pas un site industriel comme les autres ?

L'outil est complexe et exposé à des risques. Piloter une centrale est un défi en termes d'exigence et de performance attendue. L'autre particularité de l'industrie nucléaire tient au fait qu'elle s'inscrit dans le temps long, qu'elle est très connectée au territoire et engagée vis-à-vis des citoyens à qui nous devons rendre des comptes. Nous sommes fiers de délivrer chaque jour une énergie décarbonée, pilotable, sûre et durable. Comme n'importe quelle usine, une centrale est avant tout une aventure humaine et collective.

La 7^e promotion du “Parcours du dirigeant” a été lancée en octobre 2024 lors de l'assemblée générale de l'UIMM de l'Ain, sous le marrainage d'Elvire Charre. Pendant dix mois, les 11 participants ont bénéficié d'un cadre unique de réflexion et d'échanges propice au développement individuel et collectif. Ils laissent la place au 8^e collectif de chefs d'entreprises et rejoignent le réseau des 80 alumni au sein de la communauté des industriels aindinois.

Une aventure que vous avez partagée pendant près d'un an avec les industriels participant à la 7^e promotion du “Parcours du dirigeant” ...

J'ai pu constater que nous étions animés par la même passion et un réel attachement à nos usines et ce, malgré des considérations industrielles différentes. J'ai mesuré la richesse que représentent les entreprises aindinoises, familiales pour beaucoup, et leur capacité à se transmettre de génération en génération. Nous sommes des bâtisseurs guidés par la volonté d'imaginer et de construire l'avenir.

La centrale du Bugey est un acteur qui compte sur le territoire. Comment s'expriment vos engagements en matière de RSE² ?

La RSE commence par le sens que l'on donne à son activité. Dans le domaine du nucléaire, très engagé dans la production d'énergie décarbonée, elle a une dimension environnementale forte. Notre responsabilité se traduit aussi par le lien économique et social que nous entretenons avec les parties prenantes au travers de nos 2 000 collaborateurs, de nos partenaires permanents, de la centaine d'alternants que nous accueillons chaque année, et des 5 000 emplois directs et indirects générés par la centrale.

Les quelque 100 000 emplois prévus ces dix prochaines années sont un défi pour la filière. Quelle place occupent les compétences dans la redynamisation de l'emploi industriel ?

Elles sont au cœur de la question que pose la réindustrialisation. Investir dans les compétences, c'est investir pour l'avenir. Il y a encore un gros effort à mener pour donner aux jeunes l'envie de rejoindre l'industrie. À nous, industriels, de faire connaître les métiers techniques et scientifiques, nos modes de management et la place donnée à l'initiative, y compris auprès des parents et des professeurs. Nous travaillons en proximité sur ce sujet, main dans la main avec nos 400 entreprises partenaires et les acteurs locaux, convaincus que l'attractivité du territoire profite à tous.

En tant que dirigeante, quel regard portez-vous sur le rôle des femmes dans l'industrie ?

Bien sûr, l'industrie manque de femmes, à tous les postes et dans de nombreux secteurs. Mais la place des femmes ne se pose pas selon moi en termes de potentiel ou de compétence. Diriger une entreprise ou une usine suppose avant toute chose de la vision, du leadership et de la bienveillance.

¹ Centre nucléaire de production d'électricité

² Responsabilité sociétale des entreprises



PUISER DANS *la force collective*

Créer les conditions pour se retrouver entre pairs

L'UIMM de l'Ain est à l'initiative de plusieurs événements fédérateurs et orientés sur le besoin industriel. L'année a été marquée par des temps forts qui ont réuni la communauté des industriels.

Au-delà du rendez-vous statutaire, l'assemblée générale de l'UIMM de l'Ain a été l'occasion, le 10 octobre 2024, de partager les enjeux, les dynamiques et les défis de l'industrie en France et sur le territoire. Elle a permis également au réseau des alumni du "Parcours du dirigeant" de se retrouver entre pairs et d'enrichir un collectif d'industriels soudés et engagés.

Autre moment privilégié du calendrier : la "Soirée des adhérents" a mobilisé plus d'une centaine de participants lors de sa 3^e édition organisée le 24 juin 2025 en collaboration avec l'association Altec¹. Conçu dans un cadre de rencontre qui se veut avant tout convivial, l'événement permet de laisser libre cours aux échanges, de créer des synergies et de jeter les bases de futures collaborations.



L'EXEMPLARITÉ RÉCOMPENSÉE

L'UIMM de l'Ain a primé cette année encore l'engagement des entreprises aindinoises à l'occasion de la remise de trophées réalisés par l'AFPMA, Pôle Formation de l'UIMM de l'Ain :

L'innovation (Danfoss) ; la transition écologique (Renault Trucks) ; l'insertion (Tubesca-Comabi) ; l'alternance (SOTEB) ; le parcours apprentissage (4 apprentis de l'AFPMA) ; "Forindustrie" (Renault Trucks) ; la QVCT² (Groupe DB Synergies) ; les ambassadrices de l'industrie (Conductix-Wampfler, Danfoss, Nexans) ; le "Parcours du dirigeant" (SISE) ; la campagne de communication (UIMM) ; l'anniversaire d'entreprise (Hatty et Cintramétaux)



"La Soirée des adhérents", un moment privilégié du réseau des industriels.



faits marquants

➡ La 8^e promotion du "Parcours du dirigeant" a participé à une introduction à l'industrie 4.0 au MicroLean Lab de la Haute Ecole Arc Ingénierie à Neuchâtel en novembre 2024 et bénéficié d'une

visite de l'entreprise Rollomatic SA reconnue pour son expertise en matière de Lean Manufacturing et de Smart Factory.

➡ La promotion 2024-2025 du "Parcours du dirigeant" s'est clôturée le 1^{er} juillet 2025 au siège de l'UIMM à Paris après une visite du centre CEA-List Paris-Saclay.

¹ Basée à la Maison de la Culture et de la Citoyenneté (MCC) de Bourg-en-Bresse, Altec a pour mission d'ouvrir les citoyens à la découverte, à la compréhension et aux évolutions des sciences

² Qualité de vie et des conditions de travail

+150 participants à l'assemblée générale 2024

8 promotions du "Parcours du dirigeant"

+80 alumni du "Parcours du dirigeant"

+130 participants à la "Soirée des adhérents"

17 trophées d'excellence

+500 participants aux webinaires et ateliers collectifs

AMBASSADRICES DE L'INDUSTRIE AINDINOISE

Lancée par l'UIMM en 2024, la campagne nationale #Tuastaplace est une invitation à rejoindre une industrie innovante au potentiel d'emplois ouvert à tous et toutes. Le secteur offre aux femmes des perspectives d'évolution, des responsabilités et un terrain d'innovations au cœur des grandes mutations écologiques et numériques. Parmi les visages de cette campagne, trois "femmes ambassadrices" incarnent une industrie aindinoise à la fois inclusive et inspirante.



De gauche à droite : Armanda Rodrigues-Pint, opératrice aux essais électriques chez Nexans, Christelle Fanjat Garcia, ingénieure produit chez Danfoss et Peggy Deuscht, en charge de la transformation écologique du groupe Conductix-Wampfler.

Nos industriels ont la parole



La communauté des industriels aindinois est avant tout un réseau de compétences. Ce qui nous réunit, c'est l'esprit d'entreprise et l'envie de partager et de s'enrichir de nos expériences. Nous avons beaucoup à apprendre des grandes et des petites entreprises. En cela, notre territoire est une chance car il offre une grande diversité de PMI. En créant des opportunités de se rencontrer, l'UIMM de l'Ain nous permet de mieux appréhender notre environnement et de questionner nos stratégies et nos pratiques. La force du collectif s'exprime aussi au travers de l'AFPMA, le Pôle Formation de l'UIMM de l'Ain, un espace où échanger, expérimenter et se former. C'est un atout et un enjeu d'avenir pour notre territoire.

Cédric Piroux, Directeur général du groupe Piroux (Val-Revermont).



Pour les entreprises aujourd'hui de plus en plus dépendantes de leurs bassins d'emploi, être connectées au territoire est indispensable et davantage encore quand il s'agit d'intégrer les enjeux d'attractivité et d'économie circulaire. L'UIMM de l'Ain joue son rôle de médiateur territorial pour mettre en relation les industriels avec un écosystème de compétences et d'acteurs issus des collectivités locales, des services de l'Etat, de l'Education nationale ou encore de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. Les partenariats que nous tissons "font territoire", ils reposent sur des projets qu'il nous appartient de prioriser auprès des entreprises en quête d'expertises, de méthodes, d'outils adaptés et d'un suivi des actions engagées.

Claude Bordes, Vice-président de l'UIMM de l'Ain.



Mon rôle "d'ambassadrice mixité" est l'opportunité d'apporter ma voix. J'ai toujours ce message pour les femmes : "soyez présentes, tout d'abord à vous-mêmes pour vous libérer et vous projeter". Donner leur place aux femmes dans l'industrie, c'est les envisager dans nos métiers et les promouvoir avec le soutien des hommes. Nous devons encore collectivement évoluer pour sortir de nos propres schémas et faire de la mixité, non pas une obligation qui jetterait une forme de suspicion sur la compétence des femmes, mais bien un espace de dialogue.

Peggy Deuscht, en charge de la transformation écologique du groupe Conductix-Wampfler (Belley).



ACTIONNER LES LEVIERS *d'une industrie durable*

De gauche à droite : Remise de "la charte d'engagement RSE" aux entreprises Aerolight, Groupe DB Synergie, Hatty Vonnas, SIREM et Mécano Soudure de l'Ain (absent sur la photo) lors de la "Soirée des adhérents 2025".

Les clés pour animer votre stratégie RSE



L'adoption de pratiques durables s'inscrit dans une démarche de compétitivité de long terme. L'UIMM de l'Ain intensifie son action pour aider les entreprises à intégrer la RSE¹ comme un levier de pilotage de la performance sur l'ensemble de la chaîne de valeur. Nous vous guidons dans la valorisation et la structuration de vos pratiques sociales, sociétales et environnementales dont la mise en conformité est requise vis-à-vis des clients soumis au questionnaire RSE de leurs donneurs d'ordre.

- Fondée sur une approche pro-industrielle, la "charte d'engagement RSE" de UIMM a permis à 42 entreprises de poser des objectifs clairs et d'identifier leurs atouts et leurs axes de progrès.

- L'évaluation "niveau 2" conduit à une démarche de labellisation² et à une reconnaissance des engagements RSE auprès des parties prenantes (salariés, clients, partenaires financiers, fournisseurs, collectivités locales, associations).
- Depuis avril 2025, l'équipe d'AGIR Industrie Services vous accompagne dans la formation de vos référents RSE au sein de l'École RSE de l'UIMM. Le parcours certifiant vous permet d'acquérir les compétences pour bâtir un plan d'actions personnalisé et aligné sur vos priorités, vos ressources et le niveau de maturité de votre entreprise.



faits marquants

- ➔ Lancement de la première promotion de l'École RSE UIMM.
- ➔ Plusieurs formations ont été déployées lors du "Printemps 4.S" de mars à juin 2024 sur les thématiques développées au sein de la plateforme ACCEL 4.0 (servicisation, transition écologique, analyse du cycle de vie des produits, éco-conception, refabrication additive).
- ➔ Une journée de co-construction a été organisée en novembre 2024 pour comprendre et intégrer les évolutions, la réglementation et les méthodologies propres à la RSE.

- ➔ Une cinquantaine d'industriels ont participé en janvier 2025 au webinaire animé par Grenoble INP et construit par l'UIMM de l'Ain en lien avec Mecabourg pour partager les avancées, les risques et les bénéfices liés à l'intégration d'une solution d'intelligence artificielle.
- ➔ Plus de 50 donneurs d'ordre et 250 sous-traitants industriels étaient présents à la première convention d'affaires régionale organisée en février 2025 par la région Auvergne-Rhône-Alpes, à Bourg-en-Bresse, sur le thème de la souveraineté industrielle et de la transition écologique.

- +50** entreprises accompagnées dans leur développement par AGIR Industrie Services
- 42** "chartes d'engagements RSE" décernées
- 25** diagnostics (PCC³, RSE, RH, 4.0)
- 22** publications / conférences scientifiques sur ACCEL 4.0
- 10** publications scientifiques internationales



LES THÉMATIQUES RSE

- ◆ **L'environnement** : l'énergie verte, la décarbonation, la mobilité durable, la gestion des déchets, le recyclage
- ◆ **La gouvernance** : les pratiques commerciales équitables, les achats responsables
- ◆ **Le bien-être des salariés** : la QVCT⁴, la santé-sécurité, l'inclusion, la formation, la prévention des risques psychosociaux

La soutenabilité de l'industrie a fait l'objet d'une série de formations en 2024 organisées par AGIR Industrie Services et Grenoble INP-UGA dans le cadre d'ACCEL 4.S. Cette déclinaison du projet collectif ACCEL 4.0⁵ s'est dotée de nouvelles compétences pour apporter aux entreprises et leurs publics un premier niveau d'expertise en matière de RSE.

Nos adhérents ont la parole



AGIR Industrie Services nous accompagne depuis le rachat de l'entreprise par mon père en 2015. La transformation engagée en 2023 marque une nouvelle étape dans la transmission et la réinvention de l'entreprise familiale. Une première phase a permis de redéfinir la stratégie à moyen et long terme dont nous avons accéléré la mise en œuvre en 2024. Des plans de formation ont été déployés, des indicateurs mis en place et des outils conçus pour optimiser nos processus de gestion. Les premiers résultats sont perceptibles : l'activité est plus importante et plus constante, et l'organisation plus fluide et réactive.

Mathieu Keppel, Dirigeant de Flashelec (Saint-André-de-Corcy).



Nos premières actions de décarbonation du transport s'accompagnent depuis juillet 2024 d'un plan de transition écologique portant sur la biodiversité, la circularité, la préservation des pollutions et la question hydrique. Animée par AGIR Industrie Services, la feuille de route environnementale 2025-2026 s'enrichit, fruit d'un collectif pluridisciplinaire qui associe les équipes de Renault Trucks, des experts et des acteurs locaux. Nos compétences internes se développent et des initiatives concrètes voient le jour. Parmi elles, le déploiement de panneaux photovoltaïques, la restauration des réseaux d'eau, la préservation de la perméabilité des sols, et le renforcement de notre modèle circulaire avec les autres sites du groupe pour atteindre l'objectif de zéro émission CO₂ d'ici 2040.

Christophe Legrand, Directeur de l'usine Renault Trucks (Bourg-en-Bresse).

¹ Responsabilité sociale des entreprises

² Démarche fondée sur un référentiel conforme aux normes ISO 26 000 et CSRD

³ Plan compétence compétitivité

⁴ Qualité de vie et des conditions de travail

⁵ Accélérateur de projets de transformation industrielle qui réunit une communauté d'industriels, de chercheurs et d'experts aux côtés de Grenoble INP-UGA



FAIRE DE L'INDUSTRIE

un choix d'avenir

Valoriser les opportunités que représente l'industrie

L'UIMM de l'Ain amplifie son action auprès des collégiens, lycéens, étudiants, prescripteurs et demandeurs d'emploi pour qui l'industrie est encore un monde peu et mal connu. Aux côtés des entreprises et des partenaires de l'emploi et de la formation, nous valorisons les opportunités que représente l'industrie en termes de formation, de parcours et d'évolution professionnelle, avec un objectif partagé : susciter l'envie des garçons et des filles dès le plus jeune âge et intégrer les métiers industriels dans les choix d'orientation et de formation.

Des formations orientées vers l'emploi durable

L'AFPMA, Pôle Formation de l'UIMM de l'Ain, ajuste continuellement son offre et propose désormais des titres paritaires à finalité professionnelle éligibles à l'apprentissage permettant d'offrir des solutions en entrées et sorties permanentes dans de nombreux domaines (maintenance, soudage, usinage, ...). Aux côtés de l'AFPMA, le GEIQ Industrie de l'Ain construit des parcours de qualification et d'insertion sur-mesure. Le Groupement d'Employeurs Industrie de l'Ain s'appuie sur un réseau de partenaires (France Travail, Mission locale, association Tremplin, CDIFF¹, ORSAC Insertion...) et d'entreprises locales en quête de solutions d'intégration complémentaires et durables. Il accompagne également les entreprises dans la féminisation des postes et la sécurisation des parcours professionnels.

¹ Centre d'information sur les droits des femmes et des familles

² Altec a pour mission d'ouvrir les citoyens à la découverte, à la compréhension et aux évolutions des sciences

³ Certificat de qualification paritaire de la métallurgie

APPRENTIS ET JEUNES AMBASSADEURS DE L'INDUSTRIE



♦ Hugo, Romain, Gabriel, Suzanne, Mattéo et Florian, porte-paroles de leur métier dans le cadre de "Forindustrie, l'Univers Extraordinaire". **#CMonJob**

♦ TERENCE Trahay, en apprentissage à l'AFPMA au sein de l'entreprise Glass'Inov, médaillé d'or en soudage lors de la 40^e finale nationale des Meilleurs Apprentis de France (MAF) en juin 2025 à Strasbourg.



Horatio Favier et Hugo Rongy, apprentis de l'AFPMA, Pôle Formation de l'UIMM de l'Ain, qualifiés en février 2025 pour la finale nationale de la 48^e édition des Worldskills organisée à Marseille en octobre 2025.

En 2025, grâce au versement de tout ou partie de la taxe d'apprentissage, nous avons pu :

- ♦ Sensibiliser plus de 11 000 personnes
- ♦ Mener 32 interventions dans les collèges et lycées
- ♦ Déployer 23 actions auprès de demandeurs d'emploi
- ♦ Participer à 5 salons métiers et forums d'orientation
- ♦ Organiser la 1^{ère} kermesse de l'industrie
- ♦ Développer des outils numériques
- ♦ Diffuser 15 vidéos sur vos métiers



Le "K-Lab", un nouveau concept qui propose une exploration scientifique et industrielle en famille et un parcours adapté à tous les âges.

Signature de deux partenariats structurants

La médiation scientifique

La convention de partenariat signée avec l'association Altec² en octobre 2024 permet de renforcer la transmission de la culture scientifique, technique et industrielle auprès des jeunes enfants et leurs parents, et d'accompagner les industriels aindinois dans leur médiation avec ces publics. L'industrie est abordée de manière détournée pour éveiller les enfants, sensibiliser les élèves aux métiers de l'industrie, et éclairer les lycéens dans leur orientation.

L'attractivité par l'emploi

Concrétisé en novembre 2024, le partenariat avec France Travail vise à promouvoir l'attractivité par l'emploi, l'insertion et la montée en compétence. Les actions portent sur la mobilisation des dispositifs d'accompagnement, la sensibilisation des publics, la constitution de viviers dans les métiers en tension et l'identification de candidats potentiels. Les équipes de l'UIMM de l'Ain et de France Travail s'engagent dans le cadre d'un "parcours mixité" conçu pour valoriser les métiers industriels auprès des femmes, notamment en reconversion, en collaboration avec le GEIQ Industrie de l'Ain.

+580 alternants formés

+3 200 stagiaires accueillis

212 diplômes remis

175 CQPM délivrés

63 accompagnements de salariés au sein du GEIQ Industrie de l'Ain



faits marquants

➔ Lors de sa première édition dans l'Ain pendant la Semaine de l'industrie 2024, le métavers "Forindustrie, l'Univers Extraordinaire" a réuni 1 440 collégiens qui ont découvert de manière ludique et interactive la diversité des métiers et des opportunités sur le territoire.
www.forindustrie.fr

➔ Le site de Renault Trucks à Bourg-en-Bresse a accueilli aux côtés de l'UIMM de l'Ain, en avril 2024, une 40^{aine} de personnels de l'Education nationale et du Rectorat pour leur présenter la plateforme "Forindustrie" dans le cadre d'une visite du site.

➔ La remise des diplômes et CQPM³ de l'AFPMA, Pôle Formation de l'UIMM de l'Ain, s'est déroulée en novembre 2024 à Péronnas.

➔ Inaugurée en février 2025, la plateforme technologique 3DFactory, dédiée à la fabrication additive industrielle, permet aux entreprises d'accéder, sur abonnement, aux équipements, aux matériaux et à des volumes d'impression.

➔ Expérimenté avec le soutien de l'UIMM de l'Ain et de l'association Altec, le "K-Lab" a accueilli en mai 2025 plus d'une centaine de visiteurs au sein de l'entreprise K-Line.

Nos adhérents ont la parole



L'entreprise privilégie la formation et la montée en compétences de nos collaborateurs issus de l'intérim et de l'alternance qui constituent notre principale source de recrutement. Nous faisons appel à l'AFPMA en particulier dans le cadre des BTS en alternance Electro-technique et Maintenance. Tout l'intérêt de ce partenariat repose sur la qualité de l'outil et sur une proximité qui facilite les échanges réguliers avec l'équipe de l'UIMM de l'Ain, les tuteurs et les responsables formation. Les compétences techniques acquises se renforcent ensuite au sein de l'entreprise. Elles sont d'autant plus attendues qu'aujourd'hui, elles font la différence. En effet, nos techniciens sont nos premiers commerciaux... tout comme nos apprentis sont nos meilleurs ambassadeurs !

François Convert, Directeur régional de SOTEB, filiale du groupe Gérard Perrier Industrie (Bourg-en-Bresse).



PARTENAIRE DE VOTRE compétitivité sociale

Sécuriser vos pratiques

L'UIMM de l'Ain vous accompagne dans les domaines du droit du travail et de la protection sociale : veille, application des nouvelles réglementations, sécurisation juridique de l'entreprise. En 2024, nos experts sont notamment intervenus pour vous aider à actionner différents leviers en réponse à vos attentes en matière d'aménagement du temps de travail. Nos équipes ont répondu à de nombreuses questions soulevées par la recul de l'activité : poursuite de l'activité, activité partielle, APLD¹. Pour amortir le choc de l'inflation, nous avons envisagé, entre autres, des solutions permettant une meilleure prise en charge des cotisations de prévoyance, la participation aux frais de transport et la mise en place de dispositifs d'épargne salariale adaptés.

+4 000 consultations juridiques
+200 participants aux ateliers techniques

Nos adhérents ont la parole



Mes échanges réguliers avec les experts de l'UIMM de l'Ain représentent une aide incontournable dans l'évolution de nos accords collectifs et l'application du cadre juridique et conventionnel. Les textes étant de plus en plus techniques, ils nécessitent un décryptage pour garantir la bonne orientation de notre feuille de route et pour donner du sens à nos pratiques auprès des collaborateurs et des managers. Nous avons négocié entre 2024 et 2025 la mise en place d'astreintes et conduit un projet, finalement non abouti, de déménagement de deux sites de production. La participation aux ateliers thématiques est également l'occasion d'élargir le champ des possibles et de confronter nos expériences entre industriels.

Laëtitia Pierre, Directrice des Ressources Humaines chez Faab Fabricauto (Viriat).

¹ Activité partielle de longue durée

² Indemnités journalières de sécurité sociale

³ Conseil économique et social

⁴ Qualité de vie et des conditions de travail

⁵ Action régionale pour l'amélioration des conditions de travail



Concilier santé et performance : une rencontre coanimée par l'UIMM de l'Ain et l'Aract Auvergne-Rhône-Alpes⁵ en juin 2025.

DES CONSEILS PERSONNALISÉS DANS L'APPLICATION DES TEXTES LÉGISLATIFS

- ◆ Les nouvelles obligations de mise en œuvre des dispositifs d'épargne salariale dans le cadre de la loi du 29 novembre 2023 concernent désormais les entreprises de 11 à 49 salariés.
- ◆ La loi du 22 avril 2024, qui porte sur l'acquisition et le report des congés payés en cas d'arrêt de travail, sécurise les pratiques internes des entreprises dans leur gestion des droits à congés.



faits marquants

➔ Des accompagnements adaptés ont été déployés pour faciliter l'appropriation des nouvelles dispositions conventionnelles : garanties de rémunération, mécanisme du complément employeur aux IJSS², heures supplémentaires et les déplacements professionnels.

➔ Un accord sur les mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle a été conclu en février 2025 entre l'UIMM de l'Ain et la CFDT et FO : 1,5 M€ ont été attribués pour financer les actions de formation professionnelle continue au sein des entreprises confrontées à des difficultés conjoncturelles.

➔ Philippe Paillard, Directeur des affaires juridiques et sociales de l'UIMM de l'Ain, participe au groupe de travail piloté par l'UIMM au niveau national, dédié à l'élaboration d'une IA juridique : celle-ci doit permettre aux juristes d'accéder à des ressources documentaires, de bénéficier d'une aide à la recherche, et à la rédaction de supports et de consultations juridiques.

➔ Des ateliers ont été organisés sur différents thèmes : la présidence du CSE³, la reconnaissance individuelle et collective, les politiques de rémunération, les dispositifs de partage de la valeur, la prévention des risques psychosociaux, la QVCT⁴...

La gouvernance de l'UIMM de l'Ain

L'UIMM de l'Ain exprime son rôle de vigie économique et sociale au sein du bureau et du conseil d'administration qui fixe le cap des grandes orientations territoriales de la branche.

LE BUREAU

François Perrier, Président,
Gérard Perrier Industrie

Claude Bordes, Vice-président,
mandataire CESER

Cédric Piroux, Vice-président,
Groupe Piroux

Pierre Bely, trésorier

Jean-François Muller, secrétaire,
Ugitech

François Perrier devient membre du bureau national de l'UIMM en 2025.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Marcel Boyer, médiateur

Sébastien Catherin, Goyon SA

Lydie Coudurier, Beguet Manufacture de Métal

Peggy Deuscht, Conductix-Wampfler

Christophe Jacquemet, Groupe Jacquemet

Pascal Lebas, Faab Fabricauto

Samuel Lechat, LIMA (K-LINE)

Christophe Legrand, Renault-Trucks

Karl Lobry, Danfoss

Michaël Moffa, Ball Aerosol Packaging

Audrey Murawka

Grégory Nette, Nexans

David Ostrowski, ArcelorMittal

Rosalie Pardon, Carrier

Philippe Verne, Brevet Carrosserie

Les structures créées par l'UIMM de l'Ain pour répondre à l'ensemble des besoins des industriels aindinois



AFPMA

Créé en 1961 par et pour les industriels, l'AFPMA, Pôle Formation de l'UIMM

de l'Ain, forme les salariés, les jeunes et les demandeurs d'emploi et met à leur disposition des technologies et des équipements adaptés à l'industrie d'aujourd'hui et de demain. Il crée des dispositifs pédagogiques permettant de développer et d'ancrer les compétences au sein des entreprises aindinoises, les premiers partenaires de l'emploi local. Engagé dans une transformation éco-industrielle, l'AFPMA s'appuie sur un réseau de dimension nationale et internationale.

GEIQ

Industrie Ain

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Depuis 2016, le Groupement d'Employeurs Industrie de l'Ain, labellisé GEIQ¹, est un pont entre les publics motivés et éloignés de l'emploi et les entreprises industrielles ayant des difficultés à recruter et fidéliser. Il s'appuie sur un réseau de prescripteurs et d'entreprises pour faciliter l'embauche grâce à la montée en compétences par l'alternance. Il intervient sous la forme d'accompagnements collectifs et individuels, et de parcours de formation personnalisés, depuis la pré-sélection jusqu'à l'immersion professionnelle, grâce à des contrats de mise à disposition.

www.geiq01.fr



AGIR Industrie Services propose aux entreprises une palette de conseils et de services. Depuis 2018, l'équipe accompagne les industriels dans leur réflexion stratégique et leur modèle de développement. Les domaines d'expertise d'AGIR Industrie Services portent sur la performance industrielle, l'innovation, la gestion des ressources humaines et le management dans le cadre de diagnostics et d'accompagnements individuels et collectifs.



L'Association pour la Promotion des métiers de l'industrie Auvergne-Rhône-Alpes (APMI Aura) a été créée en 2021 par l'UIMM de l'Ain, les UIMM d'Auvergne-Rhône-Alpes et les Industries Électriques et Gazières. Sa mission : promouvoir les métiers pour mieux faire connaître l'industrie locale et répondre aux besoins de recrutement. Les actions sont déployées en collaboration avec les industriels, les enseignants et les professionnels de l'emploi et de l'insertion aindinois. Elles s'adressent aux jeunes en quête d'orientation professionnelle, aux personnes en recherche active d'opportunités professionnelles et au grand public.

¹ Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification



Votre équipe au quotidien

Vous informer, vous conseiller, vous guider et vous représenter pour défendre et promouvoir ensemble une industrie innovante, influente et ancrée sur le territoire.

Pour toute information :

contact@uimm01.fr – 04 74 21 60 68

DÉLÉGATION GÉNÉRALE

Marie-Hélène Lebranchu mlebranchu@uimm01.fr

Marie-Hélène Lebranchu est reconduite dans son mandat au sein de la commission "Communication et Influence" de l'UIMM nationale.

Visage bien connu de tous, Catherine Vial prend sa retraite après plus de 25 ans passés au sein de l'équipe et au service de nos adhérents.

LA FABRIQUE DU SOCIAL

Philip Paillard ppaillard@uimm01.fr

Estelle Gras egras@uimm01.fr

Axelle Maitre amaitre@uimm01.fr

Yann Probst yprobst@uimm01.fr

LA FABRIQUE DES COMPÉTENCES

Patrice Mayoral p.mayoral@afpma.fr

Julien Bajolet j.bajolet@afpma.fr

Mallaury Blanc mblanc@geiq01.fr

Christelle Cornet c.cornet@afpma.fr

Stéphane Dalloz sdalloz@uimm01.fr

Samuel Decoupigny s.decoupigny@afpma.fr

Guillemette Hébert ghebert@geiq01.fr

Antony Tabacco a.tabacco@afpma.fr

LA FABRIQUE DU DÉVELOPPEMENT

Emmanuelle Perret eperret@uimm01.fr

Laurence Bernardet lbernardet@agir-industrie.fr

Julien Brossard j.brossard@somudimec.fr

Katia Paulin kpaulin@agir-industrie.fr

Emmanuelle Tourlet etourlet@agir-industrie.fr

Renforcer le tissu industriel sur le long terme

Une industrie influente



- > Représenter les entreprises et défendre leurs intérêts
- > Animer le dialogue social

Des entreprises à la pointe



- > Soutenir la RSE et la performance industrielle
- > Accélérer l'innovation et les transformations



Des industries de talent

- > Promouvoir les métiers
- > Développer et adapter les compétences



Des industriels soudés et engagés

- > Anticiper et informer
- > Animer la communauté des industriels



Siège de l'UIMM de l'Ain

1 bis Allée des Tyrandes
BP 16 – 01960 PERONNAS
04 74 21 60 68 – contact@uimm01.fr

uimm01.fr

