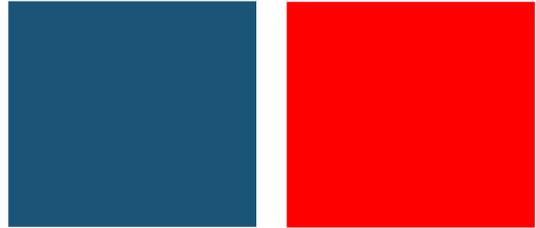


PARCOURS DIRIGEANT 4.0
2021/2022

Promotion Éric Trappier





**Mot de François Perrier,
Président de l'UIMM de l'Ain,
Co-Président du Groupe Gérard Perrier Industrie**



« Le monde se transforme et nous, dirigeants, avons la responsabilité de conduire le changement et de faire évoluer nos équipes pour répondre aux défis de demain.

Lors de l'assemblée générale 2018, nous avons lancé le parcours dirigeant 4.0

Je l'ai positionné comme un des axes stratégiques de l'UIMM de l'Ain.

Nous lançons aujourd'hui la 4^{ème} Promotion. Ce parcours novateur doit nous éclairer et créer une communauté forte de dirigeants 4.0 pour développer notre compétitivité. »



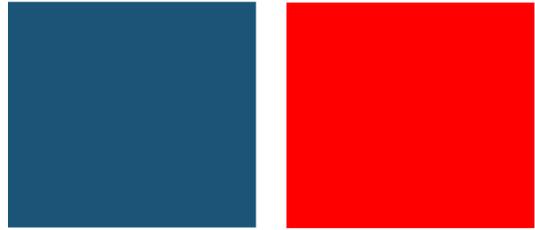
Mot du parrain

Eric Trappier, Président de l'UIMM PDG de Dassault Aviation

« L'industrie française fait face à trois défis majeurs : l'impératif de compétitivité, la transformation technologique et numérique, la transition écologique et énergétique. Pour réussir ces défis, notre industrie se transforme et pour cela l'enjeu des compétences est primordial. Le parcours du dirigeant 4.0, proposé aux industriels par l'UIMM de l'Ain, est une clé de la modernisation et de la performance industrielle. La compréhension des enjeux et la conduite du changement sont au cœur de ce parcours créé par l'UIMM pour la collectivité des chefs d'entreprise ».



PROGRAMME DES 8 SESSIONS



Le parcours dirigeant 4.0, créé par l'UIMM, a pour but de permettre à chaque participant de saisir les opportunités de l'industrie 4.0 et de faire face aux nouveaux défis que l'actualité impose. L'objectif de ce parcours, mené en partenariat avec l'EMLyon, Grenoble INP et HE ARC Neuchâtel, est de permettre à chaque participant de :

- Décrypter les mutations de l'environnement et comprendre les enjeux des transformations en cours
- Développer le sentiment d'appartenir à une communauté de destins partagés
- S'approprier les outils pour mettre en œuvre la transformation de son entreprise
- Moduler sa représentation du monde, adapter ses modèles

Session 1 : Lancement du parcours et Introduction au management apprécitatif

**Session 2 : Compréhension des transformations du monde contemporain :
Comment passer de l'entreprise 1.0 à 4.0 ?**

Session 3 : Comment définir une vision et une stratégie dans un environnement mouvant ?

Session 4 : Quels sont les grands enjeux de la rupture technologique et de l'innovation pour l'industrie ?

Session 5 : Comment mobiliser et engager les équipes avec les nouveaux modes managériaux ?

Session 6 : Vers une démarche collaborative entre clients et fournisseurs

Session 7 : Quel choix d'organisation pour rester innovant ?

Session 8 : Débriefing & clôture du parcours

Ce parcours novateur s'articule autour de 8 journées, animées par des experts et illustrées par des témoignages d'industriels. Chaque journée inclut également des temps de développement personnel et collectif.

AMBITION DU PROGRAMME

Créer une communauté forte de dirigeants, acteurs de transformation, dont l'authenticité et la collaboration suscitent curiosité et admiration.

DETAIL DU PROGRAMME

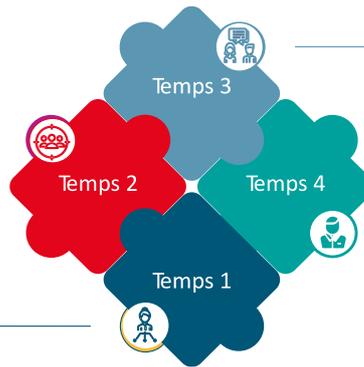
Chaque journée s'organise autour de 4 temps forts :

Visite

Visite de lieux emblématiques 4.0

Apport

Conférence d'un ou plusieurs experts



Co-développement

Echange de pratiques entre pairs

Développement personnel

Travaux sur sa posture de dirigeant et leader

Ces journées sont co-animées par :



Emmanuelle Perret



Stephan Krajcik

- Emmanuelle Perret, experte des transformations dans une dynamique prospective
Diplômée de Grenoble INP – Génie Industriel et d'HEC PARIS, a soutenu sa thèse à HEC PARIS sur « le rugby, modèle d'organisation pour les entreprises ? ». Référente UIMM pour le Plan Compétences Compétitivité, « scan » des forces et des potentiels de l'ensemble des activités de l'entreprise, elle est également co-titulaire pour l'UIMM de l'Ain de la chaire « Transformation 4.0 des processus manufacturiers : des technologies à la stratégie de la chaîne de valeur ».
- Stéphan Krajcik, praticien certifié en Exploration appréciative (Appreciative Inquiry), Art of Hosting (l'art d'engager des conversations qui comptent) et l'Exploration des façons de voir le monde (Worldview Intelligence), coach de dirigeants et formateur, auteur de « Tempête sur la ruche » et sculpteur. Avec une expérience de 30 ans en management à l'international dans différentes industries, dont 20 années dans la métallurgie, il a expérimenté, adopté, adapté et pratiqué des méthodes de travail innovantes.

Ce parcours vous permet de prendre le temps de questionner, explorer et développer votre modèle unique de leadership.

Le fil rouge de ces huit sessions s'appuie sur le « management appréciatif ». Celui-ci est issu de la démarche appréciative, et du courant de la psychologie positive créé il y a une trentaine d'années aux Etats-Unis, qui depuis se déploie partout dans le monde. Le management appréciatif est fondé sur la croyance simple et puissante qu'en chaque personne, équipe ou organisation il y a quelque chose qui fonctionne bien, des forces vives et des talents. C'est à partir de ce socle positif que les projets d'avenir peuvent se réaliser.

Méthode pédagogique :

Le parcours comprend des temps :

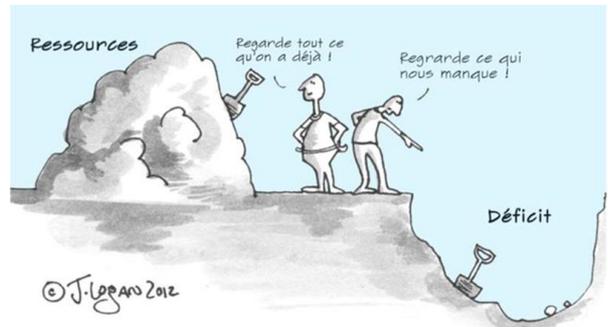
- d'apports théoriques
- d'échanges de pratiques entre pairs
- d'expérimentation en formation et sur le terrain
- de débrief/bilan des nouvelles pratiques testées



SESSION 1 – jeudi 28 octobre 2021 à Péronnas – UIMM Ain et son Pôle Formation

Lancement du Parcours Dirigeant 4.0 – promotion 4

- ❑ Présentation des enjeux de l'industrie 4.0 et de l'industrie en France
- ❑ Visite du Pôle Formation et de ses plateformes technologiques 4.0 (IoT, Fabrication Additive, Soudage)
- ❑ Temps de cohésion : Seriez-vous prêt à suivre le leader que vous êtes ?
 - Inclusion et positionnement de chaque stagiaire vis à vis du programme et de la démarche de transformation 4.0
 - Poser le cadre des échanges
 - Développer un état d'esprit positif et génératif de nouvelles idées et solutions
 - Introduction au management appréciatif : comment s'appuyer sur les forces vives pour réaliser les projets importants pour l'entreprise.



SESSION 2 – lundi 29 novembre 2021 en Suisse – lieu à confirmer

Compréhension des transformations du monde contemporain : comment passer de l'entreprise 1.0 à 4.0 ?



Experts : Philippe Grize, directeur de Haute Ecole - ARC de Neuchâtel en Suisse (www.he-arc.ch/ingenierie) et deux experts de l'école sur la chaîne de valeur et l'intelligence artificielle.

Programme du matin :

- ❑ Les grandes ruptures à l'œuvre sur le plan économique, géopolitique, social, écologique... la fin d'une ère, la naissance d'un monde nouveau
- ❑ Accélération, complexité, volatilité, incertitude : Bienvenue dans le monde VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)
- ❑ Conséquences pour l'entreprise : le renversement de paradigme managérial et organisationnel, le défi permanent de l'innovation, les nouvelles sources de création de la valeur...

Temps de développement de son leadership personnel

Quel leader suis-je ? Quel leader ai-je envie d'être ?

Prendre du recul sur les pratiques, s'ouvrir à de nouvelles idées sur le management, tester des pratiques managériales qui s'appuient sur les réussites, les forces et les atouts des individus et du collectif. Développer son propre modèle de « manager-leader » pour qu'il soit pleinement au service de votre projet.

Programme de l'après-midi :

- ❑ La roue du leader
- ❑ Les pratiques managériales et leurs impacts
- ❑ Mes forces, mes compétences, mes talents, mes expériences : l'arbre de vie professionnelle
- ❑ Ma déclaration de leadership

SESSION 3 – lundi 24 janvier 2022 à Belley - GERAL, filiale du Groupe Gérard Perrier Industrie

Comment définir une vision et une stratégie dans un environnement mouvant ?



Expert : Enrique P. Nunes, Docteur en Sciences de Gestion - Management Stratégique, a développé une expérience terrain significative sur l'accompagnement d'entrepreneurs, de dirigeants et d'équipes dirigeantes. Son souci est de réconcilier la rigueur des approches académiques avec les besoins et les contraintes du terrain tels que vécus par les managers et les dirigeants d'entreprises. Son expérience en accompagnement et en coaching de managers/dirigeants l'amène à travailler sur les interactions et les cohérences entre la recherche de performance de l'entreprise, la stratégie, le leadership et le développement de modèles de management orientés vers l'humain et le bien-être.

Programme du matin :

- Vision, stratégie, projet. « Ma vision de dirigeant » / réflexion individuelle
- Le partage et le portage par l'équipe de direction
- Créer la confiance et embarquer les équipes

Temps de développement de son leadership personnel **Le voyage relationnel**

Les humains sont câblés pour être en relation. Connaître son fonctionnement et sa posture relationnelle est essentiel pour piloter dans un environnement mouvant. C'est en portant son attention sur la qualité relationnelle que le manager appréciatif construit une base sur laquelle peut se bâtir la coopération, l'esprit d'équipe et l'intelligence collective.

Programme de l'après-midi :

- Le voyage relationnel
- Les neurosciences et le leadership
- Les niveaux des besoins
- L'impact de la qualité relationnelle sur les équipes



SESSION 4 – mercredi 2 mars 2022 à Grenoble - GRENOBLE INP

Quels sont les grands enjeux de la rupture technologique et de l'innovation pour l'industrie ?



Experts : Daniel Brissaud, Directeur de l'école Grenoble INP Génie Industriel et Enseignant-chercheur au laboratoire G-SCOP dans les domaines "Méthodes de conception intégrée et d'éco-conception de produits, services et systèmes » et "Eco-Conception », & Fabien Mangione, Maître de conférences à Grenoble INP - Génie Industriel / Laboratoire G-SCOP dans les domaines de la supply chain.



Programme du matin :

- ❑ Rupture des techniques de production : Amélioration de la performance, Big data, interconnexion des systèmes d'information et cybersécurité, Robotisation, Cobotique et intelligence artificielle, Réalité augmentée, Impression 3D, Internet des objets (IOT)
- ❑ Rupture des business modèles : Les nouveaux modèles de création de valeur (plateformes...), Flexibilité de l'usine et personnalisation de la production...
- ❑ Rupture dans l'innovation : Créer les conditions de l'innovation, Stratégies de R&D, Open innovation, Relations avec les start up...



Temps de développement de son leadership personnel

Prendre le temps de gagner du temps



Dans un monde qui s'accélère, quelle place faisons-nous à la réflexion, au discernement, aux priorités et à la récolte. Quelle place faire au ralentissement, aux changements de rythme et à l'accélération ? Comment faire du temps un allié ?

Programme de l'après-midi :

- ❑ Gérer le temps, les priorités et l'hyper connexion
- ❑ La tyrannie de l'immédiateté
- ❑ Les neurosciences cognitives nous parlent
- ❑ Prendre le temps de gagner du temps
- ❑ Qualité d'échange et d'écoute
- ❑ L'état C.O.A.C.H et la pleine présence

SESSION 5 – mardi 29 mars 2022 à Ecully – Espace LIVE de l'EMLyon

Comment mobiliser et engager les équipes avec les nouveaux modes managériaux ?



Expert : Tessa Melkonian, Doyenne et membre du CA de l'EMLyon. Professeur et chercheur en management et comportement organisationnel à l'EMLyon.

Programme du matin :

- Le choc des générations dans l'entreprise, accueillir, manager, garder les jeunes...
- L'homme face au robot, accompagner la mutation des métiers
- S'approprier les nouveaux espaces de liberté en matière de relations sociales
- Comment piloter la conduite du changement ?
- Devenir une organisation apprenante
- Déléguer, responsabiliser
- Les solutions opérationnelles : partage de salariés, montée en compétences...

Temps de développement de son leadership personnel

Peut-on piloter une entreprise en regardant dans le rétroviseur ?

En nous focalisant sur ce qui ne fonctionne pas nous passons beaucoup de temps et de ressources à vouloir régler les problèmes du passé en espérant qu'ils ne se reproduisent pas. La résolution de problème a sans doute toute sa place sur une ligne de production. Qu'en est-il lorsqu'il s'agit de l'humain ? Celui-ci est-il un problème à régler ou un potentiel à dévoiler ?

Programme de l'après-midi :

- La résolution de problème et l'exploration appréciative
- Complémentarité de la reconnaissance et de l'appréciation
- Les 5 langages d'appréciation
- La puissance du langage
- L'espace entre nous



SESSION 6 – mardi 3 mai 2022 à Oyonnax - SISE

Vers une démarche collaborative entre clients et fournisseurs



Expert : Marie-Anne Le Dain, Maître de Conférences à Grenoble INP Génie Industriel / Laboratoire G-SCOP sur les sujets collaboration client fournisseur, évaluation de la performance de la relation client-fournisseur, management des connaissances dans les projets collaboratifs, processus de développement de Produit Service Système et d'innovation.

Elle est également co-titulaire de la chaire «Transformation 4.0 des processus manufacturiers : des technologies à la stratégie de la chaîne de valeur » détenue par l'UIMM de l'Ain et Grenoble INP.

Programme du matin :

- Comprendre la chaîne de sous-traitance de tous les points de vue
- Comment optimiser voire inverser la relation clients/ fournisseurs ?
- Évolution de la supply chain
- Développer une logique partenariale entre TPE et PMI au service du business
- Passer du co-développement à la co-animation autour d'un « destin partagé »

Temps de développement de son leadership

L'abondance de l'intelligence collective

Favoriser et accompagner l'émergence de l'intelligence collective dans son entreprise permet de développer le potentiel des multiples intelligences présentes et souvent peu sollicitées. Elle permet de générer dans un collectif des échanges sur des questions essentielles et d'ouvrir un espace pour de nouvelles idées, donc de l'innovation donc des nouvelles solutions.

Programme de l'après-midi :

- Clarifier sa posture de dirigeant vis-à-vis de la démarche collaborative
- L'intelligence collective au service du groupe
- Une vérité, des vérités : les 6 dimensions du Worldview intelligence
- Les 7 + 1 dimensions : tableau de bord holistique

SESSION 7 – mercredi 1^{er} juin 2022 – lieu à confirmer

Quel choix d'organisation pour rester innovant ?



Expert : Emmanuelle Perret, diplômée de Grenoble INP – Génie Industriel et d'HEC PARIS, a soutenu sa thèse à HEC PARIS sur « le rugby, modèle d'organisation pour les entreprises ? ».

Référente UIMM pour le Plan Compétences Compétitivité, « scan » des forces et des potentiels de l'ensemble des activités de l'entreprise, elle est également co-titulaire pour l'UIMM de l'Ain de la chaire « Transformation 4.0 des processus manufacturiers : des technologies à la stratégie de la chaîne de valeur ».

Programme du matin :

- Pourquoi ne peut-on plus diriger comme avant ?
- Quelle place pour l'intelligence collective ? Quels modèles ?
- Les apports du modèle RUGBY pour l'entreprise
- Comment organiser mes équipes et faire qu'elles optimisent d'elles-mêmes leur fonctionnement ?
- Comment développer les capacités d'adaptation collective spontanée des équipes ?
- Comment faire prendre connaissance et conscience à mes collaborateurs de l'importance des valeurs qu'ils doivent exprimer et des exigences comportementales qu'elles supposent ?
- Faut-il privilégier les collaborateurs ou les clients ?
- Faut-il changer mon organisation pour être plus performant ?

Temps de développement de son leadership personnel

Le leadership participatif au service de l'entreprise

Favoriser l'intelligence collective, le partage des connaissances et l'action efficace au service du changement. La synergie de l'intelligence collective et du leadership participatif permet un engagement de tous au service du projet commun. Celle-ci permet l'innovation et l'adaptation au changement.

Programme de l'après-midi :

- Prendre en compte la dimension humaine et relationnelle dans les démarches de transformation 4.0
- Les pratiques participatives
- Un leader à chaque poste de travail
- Mon projet d'entreprise : définir une orientation positive et pleine de sens



SESSION 8 – mardi et mercredi 5 et 6 juillet 2022 à Paris – CEA & UIMM

Débriefing & clôture du parcours

Clôture du parcours, en présence d'Eric Trappier - Président de l'UIMM et PDG de DASSAULT Aviation, de François Perrier - Président de l'UIMM de l'Ain et Co-Président du Groupe Gérard Perrier Industrie, Tessa Melkonian – Doyenne de l'EM Lyon et des dirigeants des autres promotions.



Expert : Frédéric Amblard, directeur adjoint du List CEA, spécialiste des systèmes numériques, responsable du programme Manufacturing, directeur Factory Lab, consortium industriel et académique qui intègre des solutions technologiques dans des délais très courts et réalise des démonstrateurs préindustriels et pilote du groupe Développement de l'Offre Technologique de l'Alliance pour l'Industrie du Futur. Il est l'un des meilleurs experts français sur la thématique de l'industrie 4.0

Mardi 5 juillet 2022 : au plateau de l'Université Paris Saclay – NanoINNOV

Programme :

- Présentation des enjeux de l'industrie 4.0 en France suivi de 3 ateliers visites autour des technologies 4.0 :
- Plateforme simulation interactive
- Plateforme robotique interactive
- Digital Experience Center de SIEMENS

Dîner 5 juillet 2022 à l'UIMM, avenue de Wagram - PARIS

Mercredi 6 juillet 2022 : Matinée à l'UIMM

Programme :

- Enjeux de l'industrie française et panorama des actualités des filières avec l'UIMM Nationale
- Débriefing collectif et perspectives



LE PARCOURS DIRIGEANT 4.0, c'est :

