

**PARCOURS DIRIGEANT 4.0**  
**2020/2021**

*3<sup>ème</sup> promotion*

*PROMOTION Laurence COMTE ARASSUS*



## Mot de François Perrier, Président de l'UIMM de l'Ain et Co-Président du Groupe Gérard Perrier Industrie



*« Le monde se transforme et nous, dirigeants, avons la responsabilité de conduire le changement et de faire évoluer nos équipes pour répondre aux défis de demain. Lors de notre dernière assemblée générale, nous avons lancé le parcours dirigeant 4.0. Je l'ai positionné comme un des axes stratégiques de l'UIMM de l'Ain. Ce parcours novateur doit nous éclairer et créer une communauté forte de dirigeants 4.0 pour développer notre compétitivité. »*

## Mot de la marraine – Laurence Comte Arassus, Présidente de Medtronic France

*« Medtronic est souvent connue comme la société qui a fabriqué le premier pacemaker. Depuis, nous avons évolué d'une société leader dans le domaine cardio-vasculaire à un acteur majeur du dispositif médical. L'innovation est au cœur de notre métier. Nous sommes convaincus que, pour accompagner la transformation nécessaire du système de santé français, nous devons agir avec l'ensemble des acteurs. Aussi, nous avons beaucoup travaillé sur notre vision d'entreprise et avons souhaité nous positionner comme un "agit'acteur" de la santé, pour transformer cette dernière car nous sommes attachés à ce que notre système de santé demeure pérenne et solidaire. C'est la raison pour laquelle j'ai décidé de marrainer cette nouvelle promotion de dirigeants 4.0 : pour que nous soyons tous des « agit'acteurs » dans nos domaines. »*



*Laurence Comte Arassus  
Présidente de MEDTRONIC - France*

## PROGRAMME DES 8 SESSIONS

Le parcours dirigeant 4.0, créé par l'UIMM, a pour but de permettre à chaque participant de saisir les opportunités de l'industrie 4.0 et de faire face aux nouveaux défis que l'actualité impose.

L'objectif de ce parcours, mené en partenariat avec EMLYON Business School, Grenoble INP et HE ARC Neuchâtel, est de permettre à chaque participant de :

- Décrypter les mutations de l'environnement et comprendre les enjeux des transformations en cours
- Développer le sentiment d'appartenir à une communauté de destins partagés
- S'approprier les outils pour mettre en œuvre la transformation de son entreprise
- Moduler sa représentation du monde, adapter ses modèles

Ce parcours novateur s'articule autour de 8 journées, animées par des experts et illustrées par des témoignages d'industriels. Chaque journée inclut également des temps de développement personnel et collectif.



## DETAIL DU PROGRAMME

### Chaque journée s'organisera autour de 4 temps forts :

- Visite d'un site emblématique du 4.0
- Apport des experts
- Co-développement avec ses pairs
- Développement personnel

Ces deux derniers temps seront animés par Françoise Keller, docteur ingénieur (Ecole Centrale de Paris) coach, consultante, formatrice certifiée en Communication NonViolente (CNV). Les participants mettront en œuvre la CNV pour s'enrichir mutuellement et se développer dans une démarche de transformation.

Françoise Keller sera assistée par Dominique Monnereau, coach et inscrite dans le parcours de certification de formateurs CNV



### Déroulé d'une session (sauf session 8)

*MATIN : intervention des experts, visite de site présentant un intérêt 4.0*

*PAUSE DEJEUNER*

*APRES-MIDI : co-développement et développement personnel avec notre coach, expert en Communication NonViolente, Françoise Keller.*



### SESSION 1 – 29 octobre 2020 à Paris (incluant le dîner sur place, retour le lendemain matin) – Université Paris Saclay & UIMM Nationale

**Lancement de la 3<sup>ème</sup> promotion**, en présence de Laurence Comte Arassus - Présidente de Medtronic France, Philippe Darmayan - Président de l'UIMM et d'ArcelorMittal France, de François Perrier - Président de l'UIMM de l'Ain et Co-Président du Groupe Gérard Perrier Industrie, et des dirigeants de la 1<sup>ère</sup> et de la 2<sup>ème</sup> promotion du parcours dirigeant 4.0

**Matinée au plateau de l'Université Paris Saclay – NanoINNOV**

**Après-midi et dîner à l'UIMM, avenue de Wagram PARIS**



Expert : Frédéric Amblard, directeur adjoint du List CEA, spécialiste des systèmes numériques, responsable du programme Manufacturing, directeur Factory Lab, consortium industriel et académique qui intègre des solutions technologiques dans des délais très courts et réalise des démonstrateurs préindustriels et pilote du groupe Développement de l'Offre Technologique de l'Alliance pour l'Industrie du Futur. Il est l'un des meilleurs experts français sur la thématique de l'industrie 4.0

#### Contenu :

- **Présentation des enjeux de l'industrie 4.0 en France suivi de 3 ateliers visites** autour des technologies 4.0, d'une plateforme des réalités virtuelles / augmentées et simulation, d'une plateforme robotique interactive.
- Temps de cohésion
- Enjeux de l'industrie française avec l'UIMM Nationale
- ✓ **Temps de développement personnel** : Inclusion et positionnement de chaque stagiaire vis à vis du programme et de la démarche de transformation 4.0

SESSION 2 – Mardi 10 novembre 2020 en Suisse, (lieu industriel à confirmer)

## Compréhension des transformations du monde contemporain : comment passer de l'entreprise 1.0 à 4.0 ?



Experts : Philippe Grize, directeur de Haute Ecole - ARC de Neuchâtel en Suisse ([www.he-arc.ch/ingenierie](http://www.he-arc.ch/ingenierie)) et deux experts de l'école sur la chaîne de valeur et l'intelligence artificielle.

- ❑ Les grandes ruptures à l'œuvre sur le plan économique, géopolitique, social, écologique... la fin d'une ère, la naissance d'un monde nouveau
- ❑ Accélération, complexité, volatilité, incertitude : Bienvenue dans le monde VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)
- ❑ Conséquences pour l'entreprise : le renversement de paradigme managérial et organisationnel, le défi permanent de l'innovation, les nouvelles sources de création de la valeur...

- ✓ **Temps de développement personnel** : Prendre en compte la dimension humaine et relationnelle dans les démarches de transformation 4.0

## SESSION 3 – 12 Janvier 2021 à Ecully – Espace LIVE de l'EM Lyon Comment définir une vision et une stratégie dans un environnement mouvant ?



Expert : Enrique P. Nunes, Docteur en Sciences de Gestion - Management Stratégique, a développé une expérience terrain significative sur l'accompagnement d'entrepreneurs, de dirigeants et d'équipes dirigeantes. Son souci est de réconcilier la rigueur des approches académiques avec les besoins et les contraintes du terrain tels que vécus par les managers et les dirigeants d'entreprises. Son expérience en accompagnement et en coaching de managers/dirigeants l'amène à travailler sur les interactions et les cohérences entre la recherche de performance de l'entreprise, la stratégie, le leadership et le développement de modèles de management orientés vers l'humain et le bien-être.

- ❑ Vision, stratégie, projet. « Ma vision de dirigeant » / réflexion individuelle
- ❑ Le partage et le portage par l'équipe de direction
- ❑ Créer la confiance et embarquer les équipes
- ✓ **Temps de développement personnel** : Mieux connaître son fonctionnement et sa posture relationnelle, pour piloter dans un environnement mouvant

## SESSION 4 – 4 Février 2021 à Grenoble - GRENOBLE INP

### Quels sont les grands enjeux de la rupture technologique et de l'innovation pour l'industrie ?



Experts : Daniel Brissaud, Directeur de l'école Grenoble INP Génie Industriel et Enseignant-chercheur au laboratoire G-SCOP dans les domaines "Méthodes de conception intégrée et d'éco-conception de produits, services et systèmes » et "Eco-Conception », & Fabien Mangione, Maître de conférences à Grenoble INP - Génie Industriel / Laboratoire G-SCOP dans les domaines de la supply chain et cotitulaire de la chaire « transformation 4.0 ».



- Rupture des techniques de production** : Amélioration de la performance, Big data, interconnexion des systèmes d'information et cybersécurité, Robotisation, Cobotique et intelligence artificielle, Réalité augmentée, Impression 3D, Internet des objets (IOT)
- Rupture des business modèles** : Les nouveaux modèles de création de valeur (plateformes...), Flexibilité de l'usine et personnalisation de la production...
- Rupture dans l'innovation** : Créer les conditions de l'innovation, Stratégies de R&D, Open innovation, Relations avec les start up...
- ✓ **Temps de développement personnel** : gérer le temps, les priorités et l'hyper connexion



## SESSION 5 – 16 Mars 2021 à Grenoble – MEDTRONIC

### Comment mobiliser et engager les équipes avec les nouveaux modes managériaux ?



Expert : Tessa Melkonian, professeur et chercheur en management et comportement organisationnel à EMLYON Business School.

- Le choc des générations dans l'entreprise, accueillir, manager, garder les jeunes...
- L'homme face au robot, accompagner la mutation des métiers
- S'appropriier les nouveaux espaces de liberté en matière de relations sociales
- Comment piloter la conduite du changement ?
- Devenir une organisation apprenante
- Déléguer, responsabiliser
- Les solutions opérationnelles : partage de salariés, montée en compétences...
- ✓ **Temps de développement personnel** : la place de l'empathie dans l'accompagnement des équipes ; quatre manières de réagir et leur impact

## SESSION 6 - avril 2021, lieu industriel à confirmer

## Vers une démarche collaborative entre clients et fournisseurs



Expert : Marie-Anne Le Dain, Maître de Conférences à Grenoble INP Génie Industriel / Laboratoire G-SCOP sur les sujets collaboration client fournisseur, évaluation de la performance de la relation client-fournisseur, management des connaissances dans les projets collaboratifs, processus de développement de Produit Service Système et d'innovation

- Comprendre la chaîne de sous-traitance de tous les points de vue
  - Comment optimiser voire inverser la relation clients/ fournisseurs ?
  - Évolution de la supply chain
  - Développer une logique partenariale entre TPE et PMI au service du business
- Passer du co-développement à la co-animation autour d'un « destin partagé »
- ✓ **Développement personnel** : clarifier sa posture de dirigeant vis à vis de la démarche collaborative, mieux communiquer pour mieux coopérer

## SESSION 7 - Juin 2021 - BOSCH REXROTH Quel choix d'organisation pour rester innovant ?



Expert : Emmanuelle Perret, diplômée de Grenoble INP – Génie Industriel et d'HEC PARIS, a soutenu sa thèse à HEC PARIS sur « le rugby, modèle d'organisation pour les entreprises ? ».

Référente UIMM pour le Plan Compétences Compétitivité, « scan » des forces et des potentiels de l'ensemble des activités de l'entreprise, elle est également co-titulaire pour l'UIMM de l'Ain de la chaire « Transformation 4.0 des processus manufacturiers : des technologies à la stratégie de la chaîne de valeur ».

- Culture générale sur les grands mouvements managériaux
  - Pourquoi ne peut-on plus diriger comme avant ?
  - Quelle place pour l'intelligence collective ? Quels modèles ?
  - Faut-il privilégier les collaborateurs ou les clients ?
  - Vers quoi on peut aller avec quel exemple concret ? Faut-il changer mon organisation pour être plus performant ?
- ✓ **Temps de développement personnel** : Quel leader suis-je ? Quel leader ai-je envie d'être ?

SESSION 8 – *1er juillet 2021 à Paris – Nouveau Siège de MEDTRONIC France*  
**Débriefing & clôture du parcours**





## La charte du Parcours

Les participants au parcours s'engagent à :

- Suivre l'intégralité du programme et des sessions.
- Adopter une posture active permettant une écoute et une contribution de qualité, dans le respect des autres participants, la bienveillance et le non jugement.
- Respecter la confidentialité des échanges entre participants et avec les intervenants.

## Les personnes concernées et prérequis

Les participants au parcours sont en position de direction et cherchent à engager leur entreprise dans une transformation 4.0.

## Durée

Le parcours s'articule autour de 8 journées complètes soit 8 x 7 heures par participant pour un total de 56 heures / participant entre octobre 2020 et juillet 2021.

## Évaluation des acquis

Une attestation sera remise à chaque participant.

## Modalités financières

Le prix du parcours, incluant l'ensemble des journées thématiques, le partage, l'accès à une plateforme électronique dédiée, s'élève à 8 000 € H.T.

## Contacts & informations complémentaires

*Si vous souhaitez des renseignements complémentaires et vous inscrire, merci de prendre contact avec Mme Lebranchu ([mlebranchu@uimm01.fr](mailto:mlebranchu@uimm01.fr)) ou Mme Perret ([eperret@uimm01.fr](mailto:eperret@uimm01.fr)). Attention, les places sont limitées afin de garantir la qualité des échanges et le développement de chaque participant.*

**Nota : Certains lieux restent à confirmer.**