



> Job dating organisé à l'AFPMA lors de la Semaine de l'industrie : une solution pour vous aider à trouver des compétences

Pénurie de main-d'œuvre dans l'industrie : quelles solutions ?

240 000
recrutements par an
dans l'industrie

- ▶ **110 000**
recrutements par
an dans la branche
- ▶ **3 500**
embauches dans
l'Ain, dans la
branche, y compris
par intérim
- ▶ **14 %**
seulement des
offres sont visibles
- ▶ **48 %**
des embauches
jugées difficiles

Bonne nouvelle !

Les recrutements sont en nette hausse depuis un an, et pas seulement chez les cadres. La France, aidée par une reprise économique générale, se remet à embaucher. Les chiffres du chômage enregistrent une nouvelle baisse ces derniers mois et l'enquête annuelle Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) fait apparaître une envolée des intentions d'embauches, au plus haut depuis près de dix ans.

Mauvaise nouvelle !

Les compétences manquent et certains profils sont de plus en plus difficiles à trouver. Plus d'un tiers des projets de recrutement sont jugés difficiles.

La France a négligé son industrie, elle le paie. Les images d'environnements bruyants, de fumées, de gestes répétitifs et de délocalisations lui collent à la peau.

La réalité positive de ses perspectives d'emploi, de ses débouchés, de ses niveaux attractifs de rémunération, de ses horaires réguliers est ignorée ou très mal connue.

Quand une entreprise propose un emploi administratif, elle reçoit immédiatement une centaine de candidatures. Pour un emploi de chaudronnier, d'usineur, de soudeur ou de technicien de maintenance, c'est une autre affaire ! Le fantasme du « col blanc » est encore bien présent dans les esprits des jeunes (et aussi de leurs parents). Conséquences : depuis des années, les formations industrielles peinent à remplir leurs promotions... Le réveil est brutal et douloureux !

Comment contrer les difficultés à embaucher ?

Six solutions (à combiner) s'offrent à vous :

1. Anticiper la gestion de vos ressources humaines avec un diagnostic et/ou un accompagnement

L'UIMM s'appuie sur des outils de la branche pour vous aider à vous projeter et mettre en place des actions à forte valeur ajoutée. Contactez Emmanuelle Perret, référente nationale : eperret@uimm01.fr au 06 14 87 55 81.

2. « Chasser en meute » c'est-à-dire mutualiser les recrutements et vous aider à recruter

C'est ce que l'UIMM de l'Ain propose en utilisant les outils de notre réseau, le jobboard et nos ressources expertes : recruteurs, psychologues du travail et experts techniques. Pour recourir à ce service, appelez au 04 74 21 60 68 ou écrivez à contact@uimm01.fr.

3. Faire monter en compétences les équipes internes recrutées à des postes moins qualifiés

Il s'agit d'identifier des potentiels en interne et d'investir dans la formation :

- AFPMA Conseil évalue l'adéquation hommes-postes sur tous les aspects techniques, comportementaux et managériaux. Pour en savoir plus, contactez Loubna Akdi : lakdi@afpma.fr au 04 74 32 36 36 ;
- pour former et faire monter en compétences vos équipes, joignez David Vanetti : d.vanetti@afpma.fr au 04 74 32 36 36.

4. Se tourner davantage vers l'apprentissage pour former des jeunes, du CAP au diplôme d'ingénieur :

- votre centre d'apprentissage est centre ressources ; appelez Jean-Marc Caire : jm.caire@afpma.fr au 04 74 32 36 36 ;
- plusieurs écoles d'ingénieurs sont nos partenaires (Grenoble INP, INSA Lyon) ; pour tout projet, contactez Emmanuelle Perret : eperret@uimm01.fr au 06 14 87 55 81

5. Donner une chance à des profils différents et miser sur des jeunes ou des adultes en reconversion

Pour cela, contactez Marie-Laure Fontanet, chargée RH et recrutement du GEIQ Industrie, créé par l'UIMM de l'Ain : contact-mlf@geiq01.fr au 06 72 26 64 23.

6. Participer aux forums de l'emploi

Le prochain forum #Objectif1Job se déroulera le 25 avril 2018. D'autres rendez-vous sont prévus tout au long de l'année. Pour tout renseignement, appelez Catherine Vial au 04 74 21 60 68 ou écrivez à contact@uimm01.fr.

Une communication positive et une visibilité de vos offres d'emploi sont des gages d'attractivité. Pour inciter à s'orienter vers vos métiers, participez à nos actions de promotion des métiers de l'industrie !

Pour cela, contactez Emmanuelle Perret : eperret@uimm01.fr au 06 14 87 55 81. ■

Recruter de nouvelles compétences, identifier des potentiels, les former pour les faire évoluer

▶ **3 000**

stagiaires en formation ou en reconversion professionnelle chaque année à l'AFPMA

▶ **400**

apprentis

▶ **88,7%**

de taux de réussite à l'examen

▶ **86,3%**

de taux d'insertion 6 mois après obtention du diplôme

▶ **12 500**

CQPM* délivrés en 2017

*Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie

Foederis : une solution aboutie pour gérer les compétences

Le Système d'Information de Gestion des Ressources Humaines (SIRH) Foederis est un outil adapté à la démarche compétences des entreprises de la branche.

Fiable, convivial et ergonomique, il permet de répondre aux obligations de gestion des ressources humaines et de la qualité : gestion de la formation, gestion des entretiens de performance et professionnels, évaluation des compétences et traçabilité, polyvalence... Foederis propose des outils de suivi et d'analyse, des modèles types et personnalisables.

Plusieurs niveaux d'accès sont différenciés et possibles (RH, managers, salariés). Les données hébergées sont sécurisées au sein d'un DataCenter localisé en France.

Le contenu de ce SIRH s'organise autour de 4 thématiques :

- **données des salariés** : regrouper les données essentielles et disposer d'alertes ;
- **GPEC** : piloter la gestion individuelle et collective des carrières, cartographie des emplois ;
- **entretiens** : piloter vos campagnes d'entretiens annuels et professionnels ;
- **formation** : élaborer et piloter vos plans de formation (suivi financier, avancement, stages, évaluations).

L'UIMM de l'Ain, en lien avec Foederis, vous apporte son support durant toutes les phases de mise en œuvre.

Cet outil a été développé par l'UIMM, en coopération avec l'éditeur de progiciel Foederis. A ce jour, 68 entreprises sont utilisatrices de Foederis, ce qui représente une gestion de plus de 10 000 salariés.

Pour plus d'informations, contactez Marie-Hélène Lebranchu au 04.74.21.60.68 ou par mail : mlebranchu@uimm01.fr

Nouvelle identité visuelle pour le Pôle formation

Le réseau des Pôles formation de l'UIMM fait évoluer son identité visuelle pour s'inscrire dans le mouvement de « *La Fabrique de l'Avenir* », afin de porter le message positif d'une industrie de solutions et témoigner du rôle moteur qu'elle veut jouer. Cette évolution identitaire vise à rendre encore plus attractives les formations, pour inciter les jeunes à faire le choix de l'industrie. L'AFPMA s'affiche désormais avec ce nouveau logo...



► Le Pôle formation de l'UIMM dans l'Ain : un cadre de formation et de vie attractif pour les apprentis et les stagiaires de la formation

Le nouveau campus de l'AFPMA a ouvert ses portes

Inauguré le 9 février à Péronnas en présence des industriels, des acteurs locaux et de l'UIMM, « le Campus » apporte une solution immédiate aux apprentis de la région. Ils bénéficient aujourd'hui, sur 2000 m² supplémentaires, d'un cadre de formation attractif doté de trois lieux de restauration, de 134 places d'hébergement, d'espaces multimédia et détente, et d'une salle de fitness. « *Intégré au Pôle formation UIMM, l'ensemble a été reconfiguré et agrandi pour répondre aux normes énergétiques et de sécurité des bâtiments, à l'accueil des mineurs et des personnes à mobilité réduite ainsi qu'aux contraintes géographiques de nos apprentis et apprenties* », explique Marie-Hélène Lebranchu, Déléguée générale de l'UIMM de l'Ain. Ce projet d'aménagement est né d'une réflexion engagée dès 2011 et des investissements conjugués de l'UIMM, de la Région Auvergne Rhône-Alpes et de l'État via son programme d'investissements d'avenir.

BLOC NOTES

ACCORD SUR LES SALAIRES des non-cadres, signé le 7 mars 2018 par 3 organisations syndicales (CFDT, CFE-CGE, FO), augmentant la grille des TEG, à compter de 2018, de 1,5 % pour le niveau I et de 1,2 % pour les niveaux II à V et portant, au 1^{er} avril 2018, la valeur de point pour le calcul de la prime d'ancienneté à 4,65 euros et la prime de panier de nuit à 6,55 euros.

AIN'FORMATIONS MÉTIERS, la 18^e édition à laquelle nous participons activement a rencontré une nouvelle fois un vif succès.

SALON SMILE À BELLEY, cette 2^e édition du Salon des Métiers Industriels de l'Entreprise a permis, durant trois jours, à 600 collégiens de découvrir une entreprise éphémère. Une initiative de Bugey Développement à laquelle ont participé les industriels locaux et le réseau de l'UIMM de l'Ain.

SALON SOFEO À OYONNAX, 8^e édition du Salon de l'Orientation de la Formation et de l'Emploi organisé par Haut-Bugey Agglomération avec une forte participation du réseau de l'UIMM de l'Ain.

SEMAINE DE L'INDUSTRIE, Odyssée industrielle, Industriel|dimension, portes ouvertes, rencontres métiers, stage dating, dîner industriel, visites d'entreprises, l'UIMM de l'Ain a organisé 11 événements. Merci à toutes les entreprises qui ont contribué à la réussite de cette 8^e édition sur le thème de « l'industrie connectée ».

GROUPE ATLANTIC, était présent au salon international Mostra Convegno, événement du salon climatique.

DÉFILUXE, société du groupe Global Metal Works, a investi 2,1 M€ à l'occasion de son emménagement dans de nouveaux locaux et dispose de nouveaux équipements d'usinage de haute précision.

SELUX, le vieux port de Marseille, haut lieu de la cité phocéenne, est illuminé par les luminaires SELUX.

TUBESCA-COMABI, un chantier d'envergure pour un bâtiment classé monument historique. 37500 m² d'échafaudages permettent de restaurer le lycée Lakanal à Sceaux.

RENCONTRES FERROVIAIRES BTOB organisées par PACTE PME. Pour en savoir plus sur ces rencontres BtoB avec la SNCF, contactez-nous!

Directrice de la publication : Marie-Hélène Lebranchu
Responsable coordination : Catherine Vial
Réalisation : UIMM de l'Ain
Crédit photos : UIMM de l'Ain
Impression : UIMM

Adresse : 1 bis allée des Tyrandes
BP 16 - 01960 PÉRONNAS
Tél. : 04 74 21 60 68

Contact : contact@uimm01.fr

Rendez-vous sur www.uimm01.fr

Suivez-nous aussi sur **Twitter @UIMMAin**
et sur notre page Facebook « **UIMM de l'Ain** »

AGENDA

25 AVRIL

Forum #Objectif1Job : le rendez-vous de l'emploi et de l'alternance pour recruter

26 AVRIL

- Rencontre dirigeants avec Gaétan de Sainte Marie, Vice-Président du CJD International
- Workshop sur la relation clients-fournisseurs

31 MAI

Atelier management : « Anticiper un nouvel enjeu, le CHURN »

5 JUIN

- Réunion des animateurs HSE
- Cercle Emploi-Formation

12 JUIN

Cercle PME chez Tubesca-Comabi

19 JUIN

Cercle social consacré au dispositif conventionnel et aux ordonnances Macron

5 JUILLET

Actualité sociale et juridique

10 OCTOBRE

Assemblée générale UIMM AIN

Retrouvez tous nos rendez-vous sur notre site internet www.uimm01.fr

DERNIÈRE MINUTE NOUVELLE CLASSIFICATION : COMMENT SE PRÉPARER ?

L'UIMM a entamé des négociations pour simplifier l'ensemble du dispositif conventionnel.

La négociation sur les classifications a permis d'aboutir le 17 novembre dernier à un « accord de principe », mis en réserve, qui n'entrera en vigueur qu'à l'issue d'une période transitoire de 24 mois débutant à la signature de l'accord final prévue fin 2018.

La nouvelle classification prévoit la cotation de l'emploi réellement tenu à partir d'un référentiel unique pour l'ensemble des emplois cadres et non-cadres. Ces nouvelles dispositions vont nécessiter la réalisation ou l'actualisation des descriptifs des emplois de vos entreprises.

Dans cette perspective, en complément des réunions d'information juridique et sociale, nous réunissons régulièrement le « cercle social ». La dernière rencontre s'est déroulée le 16 mars dernier en présence de Patrice Mimenza, Directeur Classification de l'UIMM afin de vous préparer au futur déploiement.

L'objectif de ces travaux est de vous tenir informés et de se préparer au futur système de classement des emplois.

Vous souhaitez être associé ? Contactez :
Yann Probst: yprobst@uimm01.fr au 04 74 21 60 68.

UIMM
Ain

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR