



## TITRE : Analyser et décrire les emplois de votre entreprise

### Présentation de la formation :

La gestion des compétences pour une entreprise est un élément indispensable dans un monde en perpétuel mouvement aux vues des évolutions technologiques, organisationnelles, sociales et réglementaires. Il est donc primordial pour une entreprise de connaître précisément les compétences qu'elle détient et d'être en capacité de pouvoir les répertorier, les gérer et les faire évoluer dans un contexte où la branche négocie avec les organisations syndicales un nouveau dispositif conventionnel.

**Durée :** 7 heures

**Tarif :** 500 €/ personne

**Domaine :**

RH / gestion du personnel

**Public :** Chef d'entreprise, responsable des R.H., collaborateurs R.H., chargés de relations sociales ...

**Prérequis :** Connaissance des entreprises industrielles

### Objectifs de la formation

- Maîtriser les fondamentaux de la description d'emploi
- Lister et cartographier les emplois de l'entreprise
- Analyser les emplois et élaborer les fiches descriptives nécessaires au déploiement d'un système de classification
- Appréhender les outils et méthodes UIMM de description

### Programme

#### Terminologie et définitions :

De quoi parle-t-on ? Emploi, poste, fonction, métier...

Caractéristiques des différentes notions ?

#### Choix d'organisation et contenu des emplois :

Cohérence entre le travail effectué, les attentes de l'organisation et le rôle décrit

#### Finalités de la description et liens avec les processus RH / enjeux sociaux / GPEC :

La description RH au cœur de l'écosystème RH

Classification et qualification / déploiement d'un système de classification / dialogue social

Recrutement / reconnaissance / rémunération

Parcours professionnels / gestion des compétences

#### Outils et méthodologies :

La cartographie des emplois

L'analyse et la description de l'emploi

Différents processus d'élaboration / méthodes et outils UIMM / bonnes pratiques et points de vigilances

#### Contexte 2019 :

Négociation du dispositif conventionnel

Projet conventionnel de système de classification / Accord mis en réserve le 17 novembre 2017

Objet de l'évaluation et méthode de classement

Réalisation de fiches descriptives d'emploi

### Les points forts

- Apports théoriques
- Études de cas pratiques
- Travaux en sous-groupes et partage d'expérience
- Remise d'un support stagiaire et d'un guide de réalisation des descriptifs

### Organisme de formation :

**AGIR INDUSTRIE SERVICES**

1, bis Allée des Tyrandes  
01960 PERONNAS  
contact-lb@agir-industrie.fr